

Vas Megyei Egyesített Szociális Intézmény
Sajtoskáli Lakóotthona

FEJLESZTŐ FOGLALKOZTATÁS

SZAKMAI PROGRAM

9632, Sajtoskál, Metőc sétány 16.

Fejlesztő Foglalkoztatás Szakmai Programja

Tartalomjegyzék

I.	Intézményre vonatkozó adatok / fejlesztő foglalkoztatás alapadatai	3
II.	A fejlesztő foglalkoztatás céljának, fogalmainak meghatározása.....	5
III.	A fejlesztő foglalkoztatásba való bekerülés módja, folyamata, a szolgáltatásról szóló tájékoztatás módja	10
IV.	Székhelyintézményi illetve telephelyenkénti bemutatás	11
IV.1.	Vas Megyei Egyesített Szociális Intézmény Sajtoskáli Lakóotthona.....	11
IV.1.1.	A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők köre és azok jellemzői.....	11
IV.1.2.	A fejlesztő foglalkoztatásban végzett tevékenységek bemutatása	13
IV.1.3.	A munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program részletes tematikája	18
IV.1.4	A tevékenységek ellátásához szükséges személyi, tárgyi feltételek	21
IV.1.5	Az előállított termékek és szolgáltatások leírása és részletes bemutatása	23
IV.1.6	Az ellátott munkavégzés terén történő továbblépéséhez biztosított lehetőségek, törekvések bemutatása.....	26
V.	Más szolgáltatókkal való kapcsolat.....	29
VI.	A foglalkoztatással kapcsolatos jogorvoslat lehetőségei	29
VII.	Kirendeltségi és intézményvezetői aláírás, pecsét, dátum	30
VIII.	Mellékletek.....	31

I. Intézményre vonatkozó adatok / fejlesztő foglalkoztatás alapadatai

A 2021. március 4-én kelt Tanúsítvány alapján

Engedélyszám: VA/GYIF-SZGYO/00176-3/2021

A fenntartó neve: Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság

Székhelye: 1132 Budapest, Visegrádi u. 49.

A fenntartó telefonszáma: 06 1 769 1704

A fenntartó e-mail címe: info@szgyf.gov.hu

A szolgáltató neve: Vas Megyei Egyesített Szociális Intézmény

Intézményvezető: Hermánné Bedics Rita

Székhelye: 9632 Sajtoskál, Rákóczi F. u.1.

Telefon: +36-94-388-008

E-mail: hermanne.bedics.rita@vmeszi.hu

Ágazati azonosítója: S0006315

Az engedélyes neve: Vas Megyei Egyesített Szociális Intézmény

Sajtoskáli Lakóotthona

Az engedélyes telephelyének címe: 9632 Sajtoskál, Metőc sétány 16.

Ágazati azonosítója: S0226871

A bejegyzett szolgáltatás: Lakóotthoni ellátás:

pszichiátriai betegek rehabilitációs célú lakóotthona

12 férőhely - határozatlan időre

A bejegyzett szolgáltatás: Fejlesztő foglalkoztatás

A foglalkoztatási hely címe: 9632 Sajtoskál, Metőc sétány 16.

A foglalkoztatási helyen foglalkoztatható személyek száma: 22 fő

A szolgáltatás bejegyzésének hatálya: határozatlan időre

Vas Megyei Egyesített Szociális Intézmény alapfeladatként, Sajtoskáli Székhelyén és Sajtoskáli Lakóotthonában, krónikus pszichiátriai betegek tartós bentlakásos intézményi, valamint rehabilitációs ellátását biztosítja. A teljes körű ellátás részét képezi az ellátottak foglalkoztatásának megszervezése, mely 2017. április 1-től államilag finanszírozott **fejlesztő foglalkoztatás**.

Intézményünk a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.) és a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet (továbbiakban szakmai rendelet), és a 2016. évi CLXVI törvény előírásainak megfelelően a következők szerint határozza meg a fejlesztő foglalkoztatás szakmai programját:

Általános szabályok

A szakmai program célja

A szakmai program célja, hogy meghatározza a vonatkozó jogszabályok, az egyedi sajátosságok alapján az intézmény fejlesztő foglalkoztatására irányuló feladatainak ellátására vonatkozó tervét, ennek érdekében megállapítja:

- a fejlesztő foglalkoztatás célját, feladatait, formáit,
- a fejlesztő foglalkoztatás szakmai tartalmát, módját,
- a fejlesztő foglalkoztatás személyi feltételeit,
- a foglalkoztatás eredményességének elősegítése érdekében kitűzött feladatokat,
- az intézményében élő munkavállalók jogai és érdekei védelmével összefüggő tervezett intézkedéseket.

A szakmai program hatálya

A Szakmai program a jóváhagyás napján lép hatályba. A fejlesztő foglalkoztatás az intézmény sajtoskáli telephelyén és sajtoskáli lakóotthonában történik.

A szakmai programot, annak bármely elemének/elemeinek megváltozása, módosulása esetén szintén módosítani kell és engedélyeztetni.

A szakmai program személyi hatálya kiterjed mind az intézményre, mind a munkavállalókra, és mind az intézményi ellátásban részesülőkre. A szakmai program az ellátottak közül az intézménnyel ellátási jogviszonyban álló, érvényes Mt. szerinti, határozott idejű munkaszerződéssel, valamint Szt. szerinti fejlesztési jogviszonyban álló ellátottakra terjed ki.

Területi hatályként a foglalkoztatásba bevont területek és azzal összefüggő foglalkoztatási helyszínek jelölhetők meg.

Foglalkoztatási helyszín:

Vas Megyei Egyesített Szociális Intézmény Sajtoskál Lakóotthona Sajtoskál, Metőc sétány 16. A területhez tartozik a 64 m² -es foglalkoztató épület, amit 2006-ban építettek. Jellege szerint a manuális tevékenység végzésére alkalmas, így itt a textil-termék gyártása és a hulladék újrahasznosítása folyik.

A kertészet esetében valamennyi művelhető terület, a veteményes, a gyümölcsös, a fenyőkkel beültetett földterület.

A szakmai program nyilvánossága

A szakmai programot nyilvánosságra kell hozni, ennek érdekében ki kell függeszteni a foglalkoztató helyiségeiben és a telephely központi faliújságján (kastélyépület, földszint), valamint a rehabilitációs célú lakóotthonban.

A szakmai program módosítása esetén ismételten gondoskodni kell annak nyilvánosságra hozataláról.

II. A fejlesztő foglalkoztatás céljának, fogalmainak meghatározása

A fejlesztő foglalkoztatás célja

A fejlesztő foglalkoztatás egyfelől a krónikus pszichiátriai betegek napi idejének strukturálását, foglalkoztatási rehabilitációs célú fejlesztését, egyben jövedelmi ellátottságuk javítását, másfelől a foglalkoztatás során előállított termékek, szolgáltatások értékesítésével az intézmény költségeinek csökkentését, illetve, saját bevételeinek növelését tűzi ki célul. Célja a gondozási, fejlesztési, rehabilitációs tervben foglaltak szerint az egyén egészségi állapotának, korának, fizikai és mentális állapotának megfelelő fejlesztési és foglalkoztatási szolgáltatás biztosítása útján, az egyén felkészítése az önálló munkavégzésre.

A fejlesztő foglalkoztatás a Sztv. 99./C § (1) bekezdésében foglaltak szerinti szociális intézményen belüli foglalkoztatás. E foglalkoztatás nem terjed ki a munkaterápiára.

A fejlesztő foglalkoztatás célja az Szt. szerint a gondozási, fejlesztési, illetve rehabilitációs tervben foglaltak szerint az egyén felkészítése az önálló munkavégzésre vagy a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedésre, egészségi állapotának, korának,

fizikai és mentális állapotának megfelelő fejlesztési és foglalkoztatási szolgáltatás biztosítása útján.

A „fejlesztő foglalkoztatás” fogalom arra utal, hogy a foglalkoztatás nem éri el az akkreditált foglalkoztatás szintjét/minőségét, de lényegesen különbözik a terápiás célú tevékenységtől. Köztes forma, amely a munkavégzésről szól, komplex módon nyújt foglalkoztatási és fejlesztési szolgáltatási elemeket az érintettek számára–figyelembe véve a terápiás szükségleteket.

A fejlesztő foglalkoztatás finanszírozása:

A fejlesztő foglalkoztatás **pályázati úton finanszírozott szervezetek útján és állami fenntartásban működő intézmények, szolgáltatók segítségével történik.**

A finanszírozás keretösszegét mindkét esetben a mindenkor központi költségvetésről szóló törvény határozza meg.

A fejlesztő foglalkoztatás **működési támogatása** a fenntartónak jóváhagyott **feladatmutató** és az egy **feladategységre** (az egy foglalkoztatott által ledolgozott egy munkaóra) **jutó támogatás szorzata**. Az egy feladategységre jutó támogatás minden szolgáltató esetében megegyezik.

Feladatmutató: a támogatási szerződésben szereplő érték, amely a támogatás igénylésének és elszámolásának alapját jelentő, tervezett, illetve teljesített mutatószám-

Feladategység: Az egy foglalkoztatott által ledolgozott egy munkaóra

A foglalkoztatás az intézményi ellátásban lévők közül a munkát vállalók számára a **Munka Törvénykönyve (továbbiakban. Mt.) szerinti** határozott idejű munkaviszony vagy **fejlesztési jogviszony (Szt. szerinti)** alapján történik.

A fejlesztő foglalkoztatás formái, feladata az Szt. 99/C § alapján

1) Fejlesztési jogviszony:

A fejlesztési jogviszony különösen alkalmas azon ellátottak foglalkoztatására, akiknek a munkaképessége szűkebb spektrumú, bizonyos részképességeik mégis alkalmassá teszi őket egyszerűbb, sémákra épülő, mechanikusan végezhető feladatok elsajátítására, majd folyamatos végzésére. A pszichiátriai betegséggel élőkre jellemző a gyenge motiváltság, az izolált életvitel, csökkent együttműködési készség. Gyakori az alkalmazkodási nehézség, jellemző az erős stressz-érzékenység és a frusztrációs tolerancia csökkent mértéke. Így fontos hangsúlyt fektetni a kommunikációs és együttműködési készségek fejlesztésére a munkatevékenységek minél részletesebb felosztásával, az egymásra épülő feladatok végzésével megteremtve az együttműködés lehetőségét.

A fejlesztési jogviszonyban történő foglalkoztatás célja az ellátott testi és szellemi képességeinek, valamint a munkavégzéssel összefüggő készségeinek helyreállítása, megőrzése és fejlesztése, továbbá az ellátott felkészítése az önálló munkavégzésre.

A fejlesztési jogviszony

- a) *rehabilitációs alkalmassági vizsgálat* eredményeképpen kiadott, hatályos, 2017. április 1-jét megelőzően kelt munka-rehabilitációt javasló szakvélemény, vagy
- b) a foglalkozás egészségügyi orvos, a munka-szakpszichológus vagy munka- és szervezet-szakpszichológus, valamint a szociális szolgáltatást biztosító intézmény vezetője együttes javaslata alapján, az egyéni foglalkoztatási tervben foglaltak szerint akkor hozható létre, ha az ellátott kompetenciái nem érik el az önálló munkavégzéshez szükséges szintet, és

Fejlesztési szerződéssel jön létre, amelyet az ellátott, illetve törvényes képviselője írásban, az

(3)–(5) bekezdésben foglaltak figyelembevételével köt a fejlesztő foglalkoztatást nyújtó szolgáltató, intézmény vezetőjével.

(3) *A fejlesztési szerződés tartalmazza*

- a) a fejlesztő foglalkoztatás keretében végzett tevékenység részletes leírását,

b) a fejlesztő foglalkoztatás időbeosztását és helyét azzal, hogy a foglalkoztatás időtartama

nem haladhatja meg a napi 6 órát és a heti 30 órát, de az ellátott

–az egyéni szükségleteire tekintettel

–egyenlőtlen napi munkaidő-beosztással is foglalkoztatható,

c) a fejlesztési foglalkoztatási óradíj összegét, amely nem lehet kevesebb a mindenkori kötelező legkisebb órabér 30%-ánál,

d) az ellátott szándéknyilatkozatát arra nézve, hogy testi és szellemi képességeihez mérten

elvárható módon közreműködik a fejlesztő foglalkoztatásban, és

e) a fejlesztő foglalkoztató munkavégzéssel összefüggő kötelezettségeit.

(4) A fejlesztő foglalkoztatás keretében csak olyan feladatot végezhet az ellátott, amelyet

egészségi állapota és szellemi képességei alapján tartósan és folyamatosan képes ellátni.

(5) A fejlesztő foglalkoztató köteles folyamatos felügyelet mellett biztosítani

–az ellátott speciális szükségleteinek megfelelően

–az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos

munkavégzés személyi, tárgyi, szakmai és műszaki feltételeit.

2) A Munka törvénykönyve szerinti határozott idejű munkaviszony:

Az Mt. szerinti határozott idejű munkaviszonyban történő foglalkoztatás célja az önálló munkavégzést segítő képességek, készségek fenntartása, fejlesztése, új munkafolyamatok megismerése, új szakma elsajátítása, az ellátott felkészítése a nyílt munkaerőpiacon történő munkavégzésre.

(7) Ha a fejlesztő foglalkoztatás munkaviszonyban történik, az ellátott

–a fiatal munkavállaló kivételével

–havi munkaidőkeretben, egyenlőtlen napi munkaidő beosztással is foglalkoztatható.

(8) Ha a fejlesztő foglalkoztatás munkaviszony keretében történik, annak során

- a) 16. életévét betöltött személy foglalkoztatható,
- b) az Mt. 192. § (2) bekezdésétől eltérően a munkaviszony a fejlesztő foglalkoztatás időtartamára meghosszabbítható,
- c) az Mt. VI. fejezete, 53.§-a, 98.§-a, 100§-a, 103.§ (w)-(2) és (6) bekezdése, XV. fejezete-kivéve a 192.§ (1) bekezdését és a 212.§-t, a XVI., XVII. és XVIII. fejezete nem alkalmazható.
- d) a munkavállaló rendkívüli és többműszakos munkavégzésre, ügyeletre, készenlétre nem vehető igénybe,
- e) a napi munkaidő a 8 órát, illetve a heti 40 órát nem haladhatja meg,
- f) ha a munkavállaló napi munkaideje a négy és fél órát meghaladja, részére legalább 30 perc munkaközi szünetet kell biztosítani.

(9) Az intézményi jogviszony megszűnése esetén a munkaviszony, illetve a fejlesztési jogviszony is megszűnik.

Az ellátott fejlesztési foglalkoztatási óradíjban részesül, melynek havi összege nem lehet kevesebb a mindenkori kötelező legkisebb órabér 30 %-ánál. A fejlesztési foglalkoztatási óradíj betegség (igazolt távollét) miatt csökkenthető, más esetekben a díjat csökkentés nélkül kell folyósítani (Pl. a munkáltató nem tud munkát biztosítani). Tartós munkaképtelenség esetén a megállapodást fel kell bontani.

Az intézmény vezetője a fejlesztési jogviszony, határozott idejű munkaszerződés vonatkozó szerződés módosítását, illetve megszüntetését kezdeményezheti, ha az ellátott a foglalkoztatás során saját, illetve más személy testi épségét, egészségét veszélyezteti, illetve egyébként olyan magatartást tanúsít, amely mellett biztonságos foglalkoztatása nem tartható fenn.

Az Mt. keretében történő határozott idejű munkaviszony:

Célja a szociális intézményben ellátott személy számára munkafolyamatok betanítása és foglalkoztatása révén az önálló munkavégző képesség kialakítása, helyreállítása, fejlesztése, valamint az ellátott felkészítése védett munka keretében, illetve a nyílt munkaerő piacon történő önálló munkavégzésre.

A foglalkoztatás az ellátott és az intézmény által kötött munkaszerződés alapján, határozott idejű munkaviszonyban történik.

2021-ben is az egyes területek között biztosítjuk a foglalkoztatottak számára az átjárhatóságot. Állapotukhoz, igényeikhez igazodva betanított munkásként választhatnak a nagymozgásos, ill. finom motorikát igénylő munkák között, a munkapszichológusi vizsgálat alapján. Ezen műveletek mindenki számára rögzítve lettek a névre szóló munkaköri leírás dokumentációjában.

III. A fejlesztő foglalkoztatásba való bekerülés módja, folyamata, a szolgáltatásról szóló tájékoztatás módja

A fejlesztő foglalkoztatásban dolgozók valamennyien a Vas Megyei Egyesített Szociális intézmény Sajtoskáli Székhelye és Sajtoskáli Lakóotthona ellátottjai. Külső lakóhelyről és az Intézmény más telephelyeiről nincs foglalkoztatott.

A Vas Megyei Egyesített Szociális Intézmény Sajtoskáli Székhelyére elhelyezésre várakozók között már az előgondozáskor felmérést végzünk, van-e esély a foglalkoztatásba való bekerülésre.

A bekerüléskor, az Intézmény bemutatásnál felajánljuk a fejlesztő foglalkoztatás adta lehetőségeket, megerősítve annak pozitív hatását, mind mentális, pszichés szempontból, mind a magasabb jövedelem szemszögéből.

Már az ismerkedés szakaszában kiderül, hogy az ellátott szeretne-e részt venni a foglalkoztatásban, érdeklődik a tevékenység és a közösség iránt. Illetve megfelel-e a foglalkoztatás követelményeinek.

Kertészet:

A park és kertgondozásban a fizikális terhelhetőség elsődleges szempont. Mozgásszervi problémák megnehezítenék a munka elvégzését, ami a csoportban frusztrációt okozna. Nagy területet kell bejárni, szerszámok használatakor is szükséges a nagymozgásos tevékenység, Kapálás, gereblyezés, talicskázás, más teherhordás. Az időjárás változásaihoz is alkalmazkodni kell. Ugyanakkor alapismeretek is szükségesek, a továbblépés és fejlődés szempontjából elkötelezettség, a kertgondozás iránti szeretet.

Textiltermék gyártása

Ebben a tevékenységekörben a finommotorikus képességek megléte az elsődleges szempont. Valamint a monotónia tűrés is fontos. A termékek végső formálásánál a kreativitás is előtérbe helyeződik.

Az ismerkedés szakaszában ellátottunk kipróbálhatja a különböző tevékenységeket, megismerkedhet a foglalkoztatottakkal.

Ezután az ellátottal és törvényes képviselőjével megegyezve elindítjuk a foglalkoztatásba való felvételét.

A szolgáltatásról szóló tájékoztatás módja

Az előzetes tájékozódás és az érdekeltekkel megbeszélve, ajánljuk fel a fejlesztési jogviszonyt, illetve a Munka törvénykönyve szerinti jogviszonyt. Majd eszerint elindítjuk az alkalmassági vizsgálatot, a Fejlesztő foglalkoztatás szabályzata szerint:

- foglalkozás- egészségügyi alkalmassági vizsgálat (Szt. szerint és Mt.szerint)
- munka és szervezetpszichológusi alkalmassági vizsgálat (Szt.szerint)

Az alkalmassági vizsgálat eredménye szerint készül el a szerződés (fejlesztési szerződés vagy munkaszerződés), az egyéni foglalkoztatási terv, a munkaköri leírás.

Az intézményi elhelyezésre várakozók közül, az arra alkalmasakat szeretnénk bevonni bekerülésük után.

IV. Székhelyintézményi illetve telephelyenkénti bemutatás

IV.1. Vas Megyei Egyesített Szociális Intézmény Sajtóskáli Lakóotthona

IV.1.1. A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők köre és azok jellemzői

A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők köre és azok jellemzői

2021. március 4-én kiadott engedély alapján a Vas Megyei Egyesített Szociális Intézmény Sajtóskáli Lakóotthona területén működő Fejlesztő Foglalkoztatásban 22 fő az engedélyezett létszám.

A foglalkoztatottak Mt. szerinti foglalkoztatásban és fejlesztési jogviszonyban dolgoznak.

Intézményünkben működő Fejlesztő Foglalkoztatás célja, hogy az intézménybe kerülő ellátottak mentális és fizikális állapotát megőrizzük, a hospitalizáció folyamatát lassítsuk, feladatot adjunk, rövid és hosszú távú célokat fogalmazzunk meg.

Az intézménybe kerüléskor tájékoztatást adunk a munkalehetőségekről, bekerülés után rövidesen részt vehetnek új lakóink a munkafolyamatokban, a próbaidő alatt kiderül, hogy az ellátott melyik foglalkoztatási formára alkalmas, ezután kezdeményezzük az alkalmassági vizsgálatok elvégzését.

Ellátottaink közül nagyobb számban vesznek részt fejlesztési jogviszonyban. Ebben a foglalkoztatási formában a pszichésen és/vagy fizikálisan kevésbé terhelhető ellátottak tevékenykednek. Gyakrabban előfordulnak hangulatingadozások, pszichoszomatikus tünetek, amelyek akadályozzák az Mt. szerinti munkaviszony követelményeinek való megfelelést.

A terápiás foglalkoztatásban kiderül az is, ha az ellátott magasabb szintű foglalkoztatásra alkalmas, érdeklődő, célokat fogalmaz meg, pszichésen és fizikális is terhelhető. Ilyen esetben a Munka törvénykönyve foglalkoztatási formát javasoljuk. Természetesen a fejlesztési jogviszonyban dolgozó foglalkoztatottak számára is van lehetőség a Mt. szerinti foglalkoztatásba kerülni.

Célcsoport jellemzői

Az **ápoló-gondozó otthonban** élők pszichiátriai ellátásban részesülő személyek, akik a betegségük előrehaladtával egyre nehezebb helyzetbe kerültek, melynek eredményeként ellátásuk intézményesült, tartós, bentlakást nyújtó intézményben oldható meg. Emberi kapcsolataik leszűkültek, többségük támogató családi háttérrel sem rendelkezik. A lélektani működéseiben sérült személyek munkakészségeinek, testi- és szellemi képességeinek megőrzésére, szinten tartására jó hatással lehet a munkavégzés folyamata, valamint a létrehozott termékek környezet által történt elismerése és elismertetése.

A **rehabilitációs célú lakóotthonban** azon önellátásra legalább részben képes 16. életévét betöltött, de a reá adó öregségi nyugdíjkorhatárt még be nem töltött pszichiátriai betegek ellátása folyik, akik az intézményi elhelyezés során

felülvizsgálatban vettek részt és a felülvizsgálat eredménye, illetve a gondozási terv és egyéni fejlesztés alapján lakóotthoni elhelyezésük az önálló életvitel megteremtése érdekében indokolt. Akik családban élnek és képességeik fejlesztése, valamint ellátásuk lakóotthoni keretek között biztosítható és rehabilitációjuk családjukban nem oldható meg. az ellátottak rehabilitációja az orvosi, szociális, pedagógiai és foglalkoztatási rehabilitáció köré csoportosul.

Munkarend a Vas Megyei Egyesített Szociális Intézmény Sajtoskáli Lakóotthona Fejlesztő Foglalkoztatásában

A Vas Megyei Egyesített Szociális Intézmény a fejlesztő foglalkoztatás mindkét formáját biztosítja ellátottai számára a Sajtoskál, Metőc sétány 16. szám alatti foglalkoztatási helyen.

A fejlesztő foglalkoztatásban 4, 5, illetve 6 órában történik a foglalkoztatás.

Manuális foglalkoztatásban:

- 4 órás foglalkoztatás esetén: 8.00-12.00 vagy 12.00-16.00

- 5 órás foglalkoztatás esetén 8.00-12.00 és 13.00-14.00

- 6 órás foglalkoztatás esetén 8.00-12.00 és 13.00-15.00

Kertészeti beosztás: 8.00-12.00 között a 4 órás foglalkoztatásban, a 6 órás foglalkoztatásban a délutánra is kiterjed a beosztás. Ők 13.00-15.00 között is végzik a feladataikat. A nyári időszakban a munkaidő a kertészetben az időjárási viszonyoknak megfelelően változhat, a hőség miatt korábbi kezdés: 6.00-10.00.

A manuális foglalkoztatásban: A 4 órás foglalkoztatottak, megegyezés szerint választhatnak délelőtti vagy délutáni munkarend között.

IV.1.2. A fejlesztő foglalkoztatásban végzett tevékenységek bemutatása

Tanúsítvány a fejlesztő foglalkoztatás engedélyezéséről

A Metőc sétány 16. alatti foglalkoztatási hely tevékenységei TEÁOR számok alapján:

01.30 Növényi szaporítóanyag termesztése

01.13 Zöldségfélék, dinnye, gyökér-gumós növény termesztése

01.19 Egyéb, nem évelő növény termesztése

01.28 Fűszer-, aroma-, narkotikus, gyógynövény termesztése

- 01.29 Egyéb évelő növény termesztése
- 38.11 Nem veszélyes hulladék gyűjtése
- 38.32 Hulladék újrahasznosítása
- 13.92 Konfekcionált textiláru gyártása (kivéve: ruházat)
- 13.93. Szőnyeggyártás
- 13.95 Egyéb textiláru gyártása, nem szőtt textília és termék gyártása
- 81.30 Zöldterület-kezelés
- 13.99 Egyéb textiláru gyártása

A fejlesztő foglalkoztatás keretében végzett tevékenységek, a foglalkoztatás szakmai tartalma

A fejlesztő foglalkoztatás általános szakmai tartalma

A pszichiátriai betegek speciális helyzete miatt az intézmény részéről az alábbi szakmai feladatokat kell ellátni:

- Az intézmény köteles felmérni a foglalkoztatásban részt vevők munkaképesség csökkenésének jellegét, mértékét, és előkészíti az egyéni alkalmassági vizsgálatot, majd az szakértői szerv, illetve, szervezet-, munkapszichológus által kiállított javaslat szerint szervezi meg a foglalkoztatást.
- Felméri a munkavégzés közvetlen környezetét. A munkahelyek körülményeit rendszeresen vizsgálja, intézkedéseket tesz a munkaképesség csökkenés miatt megváltozott munkakörülményeket igénylő foglalkoztatottak igényeit kielégítő környezet kialakítására, indokolt esetben a munkáltatás megszüntetését, illetve rendkívüli felülvizsgálatot kezdeményez.
- Elemzi a tevékenységeket, melyben a foglalkoztatottak részt vesznek.
- Foglalkoztatási tervet készít a munka- és szervezetpszichológus szakvéleményének kézhezvételétől számított 30 napon belül – a foglalkoztatott személlyel, illetve törvényes képviselőjével egyetértésben -, valamint a foglalkoztatást biztosító intézmény vezetőjével.

A fejlesztő foglalkoztatás keretében végzett tevékenységek TEÁOR számmal feltüntetve

Az alább felsorolt tevékenységeket a Metőc sétányon található foglalkoztatási helyen és a Vas Megyei Egyesített Intézményhez tartozó zöldterületen, veteményesben, üvegházban végezzük.

Minden tekintetben elmondható, hogy a tevékenységeinket a foglalkoztatottak segítségével, irányítással végzik, az előkészítés, a minőségellenőrzés terén is segítenek a munkát felügyelő kollégák.

Kertészeti, parkgondozási munka, üvegházi dísznövény termesztés

A kertészeti tevékenység, a parkgondozás és az üvegházi dísznövény termesztés külön-külön kerül bemutatásra. A kertészeti tevékenység helyszíne az intézmény teljes területe: üvegház, udvar, park, gazdasági terület: veteményes. A veteményes területét tovább csökkentjük a várható foglalkoztatotti létszámhoz mérten. A veteményes hasznosítható területe 1500 m². Erre a területre ültetjük a konyhakerti növényeket, borsó, bab, kukorica, tökfélék, hagyma, sárgarépa, petrezselyem, cékla.

Erre a területre tervezünk fenyőcsemetéket, eperpalántákat telepíteni.

Kertészeti tevékenység

TEÁOR szám szerinti tevékenységek:

- 01.13 Zöldségfélék, dinnye, gyökér-gumós növény termesztése
- 01.19 Egyéb, nem évelő növény termesztése
- 01.29 Egyéb évelő növény termesztése
- 01.28 Fűszer-, aroma-, narkotikus, gyógynövény termesztése
- 01.30 Növényi szaporítóanyag termesztése

Terveink között az alábbi növények termesztése szerepel: csemegekukorica, vöröshagyma, paprika, paradicsom, cukkini, sütőtök, bab, borsó, sárgarépa, petrezselyem. A paprika, paradicsom, esetén palántaneveléstől indítjuk a termesztést. Szabadföldi eper, szeder, málna és levendula gondozása, szaporítása ad feladatot.

Parkgondozás

TEÁOR szám szerinti tevékenységek:

- 81.30 Zöldterület-kezelés

Fő feladat a csaltit összehordása, a lenyírt fű összegyűjtése. A park arculatának kialakítása folyamatban van. A hatalmas, több száz éves fák alatt csak árnyéktűrő növények élnek meg, de kellemes, elvonulásra alkalmas tereppé alakítható pihenők, kiülők telepítésével. Ide sorolható az intézményi sírkert gondozása is, amely virágok telepítéséből, gondozásából áll. A sírokat jukka és bársonyvirág díszíti. Halottak napjára saját alapanyagból koszorú, sírdísz készítése ad nagyobb horderejű munkát.

Üvegházi dísznövény termesztés

TEÁOR szám szerinti tevékenységek:

- 01.19 Egyéb, nem évelő növény termesztése

Az üvegházi növények nagy része cserepes virág. Aloe vera, Muskátli, Majomfa, Datolyapálma, Begónia, Sansavera, Filodendron, Fikusz a nagy tömeget kitevő fajok. Tavasszal viszont a legtöbb helyet a palánták foglalják el. Paprika, paradicsom, saláta kerül vetésre, amit aztán dolgozói értékesítés keretében adunk el, illetve a kertbe kerülnek továbbnevelésre. Továbbá bársonyvirág, árvácska magot vetünk, muskátlit bujtunk. Az intézményi sírokra, egynyári virágágyásokba kerülő virágok nevelése is az üvegházban történik, muskátli bujtással, bársonyvirág vetéssel oldjuk meg az éves mennyiség biztosítását.

A meglévő cserepes virágaik egy részét felajánljuk a telephelyek díszítésére is.

Textiltermékek gyártása

TEÁOR szám szerinti tevékenységek:

- 13.92 Konfekcionált textiláru gyártása (kivéve: ruházat)

- 13.93 Szőnyeggyártás

- 13.99 Egyéb textiláru gyártása mns.

Tevékenységünk kibővült a gépi varrásra. Terveink között szerepel hosszú távon táskák, konyhai textíliák, takarók, dekorációs anyagok készítése. Pl.: levendulazsákok varrása illatosításhoz, levendulapárna varrása, gyermekek megnyugtatóására szolgál, textiljátékok maradék anyagok felhasználásával, farmertáskák, telefontartók készítése, edényfogó szett varrása. Célunk mindenfajta maradék anyag hasznos és kreatív felhasználása.

Textil termékek gyártása a fejlesztő foglalkoztatás kezdete óta működik, kezdetben a tevékenységek tág körével próbálkoztunk: hímzéssel, horgolással, lábtörlő készítéssel. Először nagyobb ünnepekhez kötött termékek készítésére vállalkoztunk. Karácsonyra angyal, harangot, hópelyhet, húsvétra kosarat, tojástartókat készítették ellátottaink. A horgolt termékekből, a telephelyek dolgozói igényének köszönhetően, jelentős összegben értékesítettünk.

A kezdeti időktől fogva jelen van a lábtörlő-készítés a foglalkoztatásban. Ez egy öt munkaműveletes folyamat, melynek során a már nem használt kötött anyagot felvágjuk, felbontjuk, majd gombolyítjuk a nyert fonalat és horgoljuk. A szövőkereten két méretben is el tudjuk készíteni a lábtörlőket. Ez a feladatkör tükrözi legjobban az ellátottaink mentális állapotát, egyénre szabottan tudjuk felosztani a részfeladatokat.

A szőnyeggyártást két szövőszéken tudjuk végezni. Adott szélesség mellett bármilyen hosszúságot előállíthatunk a vevői igényeknek megfelelően, a széles fonalválasztéknak köszönhetően szőnyegeink színe minden ízlést kielégít.

Hulladék újrahasznosítási tevékenység

(TEÁOR szám szerinti tevékenységek:

- 38.11 Nem veszélyes hulladék gyűjtése
- 38.32 Hulladék újrahasznosítása

Intézményünkben szelektív hulladék gyűjtés folyik, PET- palackokat külön zsákokban, kartonpapírokat lapokra szedve, a jobb helykihasználás miatt szelektíven gyűjtjük a kommunális hulladék szállítás hatékonysága érdekében.

A hulladék újrahasznosítási tevékenység alatt a selejtes textil és kötöttáru újrahasznosítását értjük. A kötött áru felbontásra kerül, a felbontott fonalakból készül aztán lábtörlő, a textilanyagokból (farmeranyag, vászon) táskák, tárolók, levendulazsák, illetve dísz tárgyak, játékok.

A hulladék szelektív gyűjtése és a hulladék anyagok újra hasznosítása célja egyfelől az intézményben felhalmozódó hulladék mennyiség csökkentése, másfelől a környezettudatos cselekvés alakítása inspirálta. A környezeti tudat egyén és a társadalom környezeti értékrendje szintjén a környezetről alkotott tudás birtokában, morális meggyőzéssel alakul ki. Ellátott és a dolgozók szintjét is integrálja az ember –

környezet interakció megértéséhez szükséges ismereteit, körvonalazza környezetünk ökológiai, gazdasági, társadalmi fenntarthatóságának, lehetőségeinek szükségszerűségét. Konkrét tevékenységeivel túlmutat a környezeti tudaton. Tevékenységünk által megvalósulhat a hosszú távú környezeti érdekeket céltudatosan ötvöző tudományosan megalapozott gondolkodás és az azon alapuló magatartásforma, melynek gyakorlati célja az ember – környezet viszony harmóniájának megteremtése.

IV.1.3.A munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program részletes tematikája

Az orientáció szakaszában az ellátottaknak lehetősége nyílik a munkaformákkal, munkafeltételekkel, szabályokkal való megismerkedésre, valamint az érdeklődési körnek, képességeknek megfelelő munkaterület kiválasztására. Az ellátottak az intézménybe kerülésüket megelőzően is informálisan tájékoztatást kapnak a foglalkoztatási lehetőségekről, majd intézményünkbe való költözésüket követően az intézményi életbe való bevezetés részeként az egyes tevékenységek bemutatására is sor kerül a szociális és terápiás csoport közreműködésével. A külső szemlélőként való megfigyelés és az ellátott saját igényeinek, érdeklődésének megfelelő munkaterületen munkaterápiás foglalkoztatás keretében lehetősége nyílik arra, hogy a tevékenységeket kipróbálja. A munkavégzésre vonatkozó szabályokról, munkafeltételekről több ízben kap felvilágosítást. Egyfelől az erre vonatkozó szabályokat munka- és tűzvédelmi oktatás során hallgatja meg (formális), másfelől a foglalkoztatást segítő ad részletes tájékoztatást (informális) a tevékenység megkezdése előtt, valamint minden egyes alkalommal, amikor észleli azok nem megfelelő betartását. A tevékenység illetve tevékenységek kipróbálása az ellátott számára munkatapasztalat szerzéssel jár, másfelől a segítőknek lehetősége nyílik feltérképezni a foglalkoztathatóság, a meglévő képességek, készségek szintjét, valamint az adott foglalkoztatásban esetlegesen korábban szerzett jártasságok mértékét. Ennek függvényében a foglalkoztatást segítő javaslatot terjeszt elő az intézmény vezetője felé a fejlesztő foglalkoztatásba való bevonás lehetőségéről. Ezt követően az

intézményvezető pozitív döntése eredménye esetén kezdeményezi az EMMI-n keresztül az ellátott minősítését, az intézménnyel megállapodást kötött munka-, szervezetpszichológus szakvéleményét kéri ki. A fejlesztő foglalkoztatásban való részvétel során fejlesztendő területként jelöljük meg a munkához való kompetenciákat, mint pl. a munkafolyamatok elsajátítását, a munkavégzéshez szükséges tanulási képességek fejlesztését, a munkához kapcsolódó praktikus viselkedés kialakítását, a munkabírást, munkatechnika fejlesztését, a munkatevékenységhez kapcsolódó specifikus ismeretek és eszközök használatának kialakítását, elsajátítását. Minden egyes foglalkoztatási formában való aktív, tevékeny részvételt megelőzi az ismeretek elméleti síkon történő átadása. Az elméleti oktatás során figyelembe vesszük azt, hogy különböző intellektuális szinten állnak ellátottaink. Figyelemfelkeltővé leginkább azáltal tehetjük, ha interaktív formában, az ellátottak aktivizálására is hangsúlyt fektetve, saját tapasztalataik, élményeik megosztását is beépítjük az oktatásba. Az elméleti oktatást mindig gyakorlati bemutató követi, ahol megtörténik a visszacsatolás is. Itt mindenki számot adhat arról, mennyi információt gyűjtött össze, jegyzett meg az elhangzottakból, valamint kipróbálják az egyes tevékenységi fázisokat is. Itt már körvonalazódik, ki hol tart, mire képes, határai, korlátai hol jelentkeznek. Ennek ismeretében történik a tényleges munkavégzés során a feladat kijelölés is. Szt. szerinti fejlesztési jogviszonyban résztvevők képességei között nagyobb különbségek is adódhatnak, míg a az Mt. szerinti foglalkoztatásban résztvevők közel azonos szinten állnak. Fejlesztési jogviszony esetén állandó segítői jelenlét, irányítás, mintamutatás szükséges, míg az Mt. szerinti munkaviszonyban foglalkoztatás esetén már az ellátottra rábízható önálló munkavégzés, kisebb mértékű segítő támogatás, jelenlét kíséretében.

Az elméleti oktatás témakörei a következőképpen épülnek fel:

Parkgondozás, zöldterület gondozás, zöltség, dísznövény termesztése

TEÁOR szerint:

- Konyhakerti növények meghatározása, jelentősége- 01.13, 01.19
- Üvegházi növények megismerése 01.13, 01.19, 01.28, 01.30,

- A növények élettani igényei 01.13, 01.19, 01.28, 01.29, 01.30
- Termesztési, Gondozási feladatok meghatározása fajtánként 01.13, 01.19, 01.28, 01.29, 01.30
- Felhasználási lehetőségek tanulmányozása 01.13, 01.19, 01.28, 01.29, 01.30
- Komposztálás lehetőségei 81.30
- Hulladék kezelés 81.30, 38.11, 38.32
- Növényvédelem (Betegségek, kártevők) 01.13, 01.19, 01.28, 01.29, 01.30
- Élő növénye szerepe a parkosításban, növényzigetek kialakításában 01.29, 81.30
- Sírkert gondozás és a hagyományok 81.30, 01.29
- Az egyes ünnepkörök kertészeti lehetőségeinek vizsgálata 81.30, 01.29
- A téli időszak felkészülési feladatai 01.13, 01.19, 01.28, 01.29, 01.30, 81.30

Hulladék újrahasznosítás

- Szemét és hulladék meghatározása, kezelésük sajátosságai. Környezeti terhelés, újrahasznosítás fogalmai. 38.11, 38.32
- Hulladék csoportosítása, szelektív hulladékgyűjtés lényege, szabályai, jelentősége 38.11, 38.32
- Környezettudatos magatartás megvalósulása 38.11, 38.32
- Újrahasznosított termékek – textíliák újrahasznosítása. 38.11, 38.32

Szőnyeggyártás

- A szövési technikák, minták elsajátítását az internet segítségével 13.93
- Más intézmények meglátogatása, tapasztalatszerzés céljából 13.93
- szövőszék és működésének megismerése 13.93
- fonalfajták felismerése, kezelése 13.93
- felvetőfonal kezelése 13.93
- kész munka levétele, lekötés tanulmányozása 13.93

Gépi varrás

- A varrás technikájának elsajátítása, kézi és gépi varrás tekintetében 13.92
- varrógép működésének megismerése 13.92

- textíliák, cernák fajtáinak megismerése 13.92
- termékek tervezése 13.92

Lábtörlő készítés

- finommotorikus készségek fejlesztése 13.95, 13.99
- horgolás technikájának elsajátítása 13.95, 13.99
- lábtörlő szövés technikájának elsajátítása 13,95, 13.99

IV.1.4 A tevékenységek ellátásához szükséges személyi, tárgyi feltételek

Személyi feltételek

FEJLESZTŐ FOGLALKOZTATÁS

MUNKAKÖRÖK

- intézményvezető 1 fő

Végzettsége: diplomás ápoló

- 50 foglalkoztatottra vetítve segítő 2 fő

Intézményünk 2 fő foglalkoztatást segítő alkalmaz.

Végzettségük: 1 fő szociális asszisztens

1 fő gyógypedagógiai asszisztens

Foglalkoztatást segítő feladatai

A fejlesztő foglalkoztatásban a segítő:

- irányítja a foglalkoztatást,
- szervezi a munkavégzést,
- koordinálja a szükséges anyagok beszerzését,
- megtervezi, előkészíti a napi tevékenységet,
- részt vesz a foglalkoztatási terv kialakításában,
- javaslatot tesz az intézményen belüli foglalkoztatás formáira,
- a munkavégzés során fenntartja a foglalkoztatottak motivációját, részükre mentális, segítő szolgáltatásokat nyújt

- feladatmutatóval kapcsolatos adatszolgáltatást végez, SZIA adatnyilvántartó rendszer kezelése, adatrögzítés, beszámolók készítése, adatszolgáltatás
- értékesítéssel kapcsolatos nyilvántartást vezet
- szükségleteknek megfelelő igényléseket készít
- megszervezi a termékértékesítést
- javaslatot tesz a foglalkoztatási formákra

Munkahelyi körülmények, tárgyi feltételek

A fejlesztő foglalkoztatás tárgyi feltételeinek biztosítása során a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002.(II.8.) SzCsM-EüM rendelet alkalmazása szempontjából a fejlesztő foglalkoztatást szervezett munkavégzésnek kell tekinteni.

A Metőc sétány 16. számú foglalkoztató épület a 3/2002 (II.8.) SzCsM-EüM rendeletben meghatározottaknak megfelel. A tevékenységi hely megfelel az előírt követelménynek, mind munkavédelmi, mind egészségvédelmi szempontból: világos, könnyen szellőztethető és az előírt 2m²/fő munkaterület is rendelkezésre áll. Vizesblokkok kialakítottak, pihenőhelyiség is rendelkezésre áll, esetünkben mind zárt térben, mind az udvaron elhelyezett padokon-székeken megpihenhetnek a dolgozóink. Elsősegély ismeretekkel rendelkeznek a foglalkoztatásban dolgozóink, de az egészségügyi team is rendelkezésünkre áll, ha segítségre van szükség. A foglalkoztató helyiségben van elsősegélynyújtó-doboz is feltöltve. A tűzoltópalack elérhető helyen van, és a tűzvédelmi oktatás alkalmával a használata is megtanításra került.

A foglalkoztatás a Metőc sétány 16. alatti foglalkoztató helyiségében történik, két műszakban, délelőtt és délután 8-00 és 16.00 óra között, figyelembe véve, hogy 12 főnél több foglalkoztatott ne tartózkodjon egyidejűleg a helyiségekben.

A kertészet esetében a munkahely az intézmény teljes területe. A munkarendet, a tevékenység megnevezését a foglalkoztatott részére készített munkaköri leírás tartalmazza.

Tárgyi feltételek, eszközök

Kertészet: 01.13, 01.19, 01.28, 01.29, 01.30, 81.30

Eszközök: kapák, ásók, gereblyék, csákány, öntözőkannák, locsolótömlő, talicskák, ültető lapát, sövénynyíró olló, permetező, villa, lapát, ágvágó olló, metszőolló

Benzines fűnyíró, vetőgép, fóliasátor

Manuális foglalkoztatás

Asztalok, székek, kosárfonó műhely padok, szövőszékek, szövő keretek, varrógép, szabóollók, présgép papírtégla készítéséhez.

IV.1.5 Az előállított termékek és szolgáltatások leírása és részletes bemutatása

Az előállított termék, illetve szolgáltatás értékesítési tervét a fejlesztő foglalkoztatás üzleti terve tartalmazza. A fejlesztő foglalkoztatás kertészeti vonatkozású termékeit, idényszöldségeket elsősorban a VMESZI főzőkonyháin értékesítjük, illetve a budapesti nagybani piac aktuális minimáláraihoz igazított dolgozói értékesítésen adjuk el.

A fejlesztő foglalkoztatásban előállított termékek közül a textilalapú termékek értékesítése elsősorban az Intézmény dolgozói, ismerősei körében történt egyedi, vagy rendezvényi keretekhez kapcsolódóan.

A fejlesztő foglalkoztatásban előállított termékek értékesítésekor a VMESZI székhelye és telephelyei részéről intézményi és dolgozói vásárlásra számítunk.

A piacbővítés érdekében, termékeinkről ismertető készítését tervezzük, amelyben fotókkal és rövid leírással tájékoztatjuk az érdeklődőket. Reális piacként az intézmény dolgozói és azok kapcsolatai számítanak.

- Az értékesítésben a fejlesztő foglalkoztatást segítő vesz részt, értékesítéssel kapcsolatos nyilvántartást vezet, megszervezi a termékértékesítést.

Lábtörlők

A termék előállítását alapanyag költség nem terheli, mivel a ruhák, amelyeket felbontunk és felhasználunk, csak gyűjtésből, adományból származnak. A foglalkoztatottak egyszerre nem egy darabon dolgoznak, nagyon eltérő az egyes munkafolyamatok időigénye. Kis (30X 50 cm) és nagy (50X 70 cm) méretű lábtörlő készül.

Horgolás

A termék előállításánál, 10 dkg Honleány fonalból kb. 15-25 db horgolt termék jön ki.

Termék megnevezése
Horgolt hópehely
Horgolt gömb, kicsi
Horgolt gömb, nagy
Horgolt tojás
Karácsonyi angyal
Horgolt kosár
Horgolt harang

Rongyszőnyeg

Fonalköltség és felvetőfonal költség terheli a tevékenységet. A felvetőfonal vásárlása évente három, míg a fonal beszerzése két alkalommal szükséges. Egy méter szőnyeg előállításához 50-100 dkg alapanyag szükséges. Sajnos, nem határozható ez meg pontosan, hiszen minden anyagnak saját tömege van, és a szövés során az anyagokat mintázás miatt keverjük. A szőnyegek szélessége 90 cm. Hossza a megrendelőtől függ. a színek összeállításánál is a megrendelő igényeit igyekszünk teljesíteni.

Varrás

A varrás tevékenységénél a minőségi termék előállításához textíliákat vásárlunk. A levendulazsákhoz 15x30 cm-es anyag szükséges, amibe kerül, összevarrás után a szárított levendula. Selyemszalaggal kötjük össze. Az edényfogó kesztyű alapanyag mérete 30x20 cm duplán, középre pedig hóálló anyag kerül. Az edényalátéthez is ugyanilyen alapanyag szükséglet kell.

A konyharuha tekintetében az alapanyag szükséglet 35x50 cm-es textília. További alapanyag még a gépselyem (cérna).

Kézitáska varrásánál hulladék alapanyagból is (pl.: farmeranyag), készül. Kézitáska vásárolt textíliából alapanyagköltsége a felhasznált textília mennyiségétől függ. A varrógép karbantartása, gépselyem vásárlása is hozzájárul a költségekhez.

Új termékként tervezzük laptop táska készítését, csak megrendelésre, megadott méretek alapján.

Termék megnevezése
levendulazsák
edényfogó kesztyű
edényalátét
konyharuha
Táska
Táska
Laptop táska

Kertészeti tevékenység

Termékeinket a Budapesti Nagybani Piac minimálárain tudjuk értékesíteni. A Nagybani piac árai heti szinten változnak a termés mennyisége vagy minősége alapján. A termények értékesítése áprilistól októberig történik.

Termény megnevezése
Vöröshagyma
Szárazbab, zöldbab
TV paprika
Paradicsom
Cukkini
Sütőtök
Kukorica
Cékla
Cukorborsó
Paprika palánta

Paradicsom palánta
Levendula csokor

Az üvegházban nevelt növényeket egész évben értékesítjük.

Megnevezés
Aloe Vera
Sansaveria/anyósnyelv
Bromélia
Vitorlavirág
Leander
Pálma
Diffenbachia
Hibiszkusz
Futók
Majomkenyérfa
Pénzvirág

A fejlesztő foglalkoztatásban készült termények árkalkulációit az **Önköltség és árszámítás** dokumentációja tartalmazza.

IV.1.6 Az ellátott munkavégzés terén történő továbblépéséhez biztosított lehetőségek, törekvések bemutatása

Motivációs bázis fejlesztése, a munkában való bennmaradás támogatása, aktivitás fenntartása:

Az előgondozás során felmérjük a leendő ellátott érdeklődési körét, milyen foglalkoztatási forma, tevékenység érdekli. Tájékoztatjuk a fejlesztő foglalkoztatás lehetőségeiről. Intézménybe kerülés után közvetlenül megismertetjük a fejlesztő foglalkoztatás helyszíneivel, a tevékenységekkel és az ott dolgozó segítőkkal és foglalkoztatottakkal. A szükséges alkalmassági vizsgálat elvégzéséig munkaterápiás foglalkoztatásban részesülhet. Nagyon fontos a rendszeresség kialakítása, a munkával

töltött idő, a terhelhetőség fokozása. A segítő feladata az aktivitás megőrzése, a munkatempó fokozása, a kreativitás fejlesztése, célja a minőségi termék előállítása. A segítők ezt folyamatos kommunikációval érhetik el. Szükséges a foglalkoztatott egyéni szükségleteinek ismerete, pszichiátriai betegek folyamatos állapotfelmérése. Következetességet és empátiát igényel a segítőktől.

A pozitív visszacsatolás, dicséret és jutalmazás elengedhetetlen kelléke a segítő tevékenységének.

A tevékenységet naponta értékeli, feladatokat és célokat közösen határozzák meg a foglalkoztatottakkal, a munkacsoport különböző képességű és készségű tagjai által.

Továbblépés lehetőségei

Fejlesztési jogviszonyban történt foglalkoztatás esetén

A képességek, készségek, munkabíró feladatok folyamatos figyelemmel kísérése során az ellátottaknak, akiknél a fejlesztő foglalkoztatás indulásakor már meglévő képességeik fejlődést mutattak, illetve az akkor még teljesen vagy részlegesen hiányzó ismereteket sikeresen elsajátították, a fokozatosság elvét betartva, lépésről lépésre biztosítjuk a lehetőségét annak, hogy az Mt. szerinti foglalkoztatásba kerülhessenek. Gyakorlatilag a továbblépés lehetősége több szempontból is akadályba ütközik:

Az Szt. fejlesztő jogviszonyban foglalkoztatottak átlagéletkora 50,5 év, a jobb képességűek lehetőséget kaphatnak arra vonatkozóan, hogy az Mt. szerinti munkaviszonyba kerüljenek és lehetőséget kapjanak egy kiemeltebb bérezésre hosszabb ideig. Azon ellátottak, akik az imént említett kategóriába nem tartoznak, azok elérték foglalkoztatásuk felső szintjét, és állapotuk, valamint munkaképességük mértéke nem teszi lehetővé a foglalkoztatás magasabb szintjébe történő átlépést.

A Mt. szerinti munkajogviszonyban történt foglalkoztatás esetén

Háromféle kimenet lehetséges:

- védett munkahelyen történő elhelyezkedés
- nyílt munkaerő-piacra történő kilépés
- képzési és foglalkoztatási programban való részvétel

A gyakorlatban több körülmény nehezíti a az Mt. szerinti foglalkoztatás továbblépési lehetőségét.

- a. Hiányzik vagy nem elérhető a foglalkoztatás következő láncszeme, az akkreditált munkahely.
- b. A krónikus pszichiátriai betegek alapbetegségéből adódóan a foglalkoztatás egy relatív alacsony (még megmaradt munkavégzési képességen) őrizhető meg, speciális foglalkoztatási programokkal és technikákkal, feljebb lépésre csak ritkán kerülhet sor.
- c. Nyílt munkaerő-piac esetében a munkaadók többnyire elzárkóznak a dolgozók foglalkoztatása elől, melynek fő akadályát az ellátottak fizikai és mentális állapotának esetleges ingadozásában látják.

Továbblépést segítő szolgáltatások lehetőségei

Pszicho-szociális segítségnyújtás

A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő ellátottaknak személyre szabott egyéni foglalkoztatási tervet készítünk, melyben megfogalmazásra kerülnek a sikeres rehabilitáció érdekében megfogalmazott rövid, illetve hosszú távú célok, a célok elérése során szükséges erőforrások, a lehetséges kockázatok, a megvalósítandó tevékenységek, a várható eredmények, valamint a felelősök és a határidők. Az igénybevevővel együttesen elkészített terv fokozatos megvalósítására tett intézkedések, próbálkozások, valamint ezek rendszeres ellenőrzése nagymértékben hozzájárul ahhoz, hogy a foglalkoztatási tervben leírtak végrehajtása hatékonyan megvalósuljon.

Állapotjavító programok szervezése

Megjelenéshez szükséges feltételek biztosítása, illetve az erre vonatkozó igényesség kialakítása. A pszichés ellátottak rendszeres gyógyszeres terápiában részesülnek, mely biztosítja a mentális állapotuk egyensúlyának fenntartását, ami nélkülözhetetlen feltétele a munkavégzésnek, illetve a csoportban lévő társak nyugodt légkörben történő munkavégzésének biztosításához. A munkavégzés során az ellátott felé elvárás a tiszta, rendezett külső megjelenést is. Néhány foglalkoztatott esetében

fokozott figyelmet kell erre fordítani, mivel az önmagára vonatkozó igényesség jelentősen az elvárt szint alatt található.

Munkaerő-piaci és foglalkoztatási információk nyújtása

Az intézmény tájékoztatást nyújt a lehetőségekről az ellátottak számára, illetve tájékoztató anyagokat is biztosítunk számukra, pl. újságok révén, de az elmúlt évek foglalkoztatása azt bizonyította számunkra, hogy az Mt. szerinti foglalkoztatás esetén sem éri el rehabilitációjuk azt a szintet, mellyel külső foglalkoztatónál, védett munkahelyen, vagy éppen nyílt munkaerő-piacon helyt tudnának állni.

Szakmai gyakorlat biztosítása

A fejlesztő foglalkoztatáson belüli tevékenységek kipróbálására lehetőséget biztosítottunk ellátottaink részére, így gyakorlatot és tapasztalat szerzést biztosítottunk több „szakma” kipróbálására is, pl. szövés, varrás, kertészet stb.

V. Más szolgáltatókkal való kapcsolat

A Vas Megyei Egyesített Szociális Intézmény szakmai kapcsolatot tart fenn a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság fenntartásában lévő intézményekkel. A Szentgotthárdi Szakosított Otthon és az Ivánci Szakosított Otthon fejlesztő foglalkoztatóival. Továbbá az Egyházmegyei Karitás által fenntartott megváltozott képességűek számára működő foglalkoztatókkal. A Fogyatékkal élők ellátását segítő foglalkoztatókkal.

Szakmai továbbképzéseken módunkban áll más Fejlesztő foglalkoztatókkal ismereteket cserélni, információkat gyűjteni a hatékonyabb működés eléréséhez.

VI. A foglalkoztatással kapcsolatos jogorvoslat lehetőségei

A foglalkoztatottak elvárásainak, igényeinek megfelelést kutatva, az esélyegyenlőségi szempontok figyelembevételével kell a munkáltatónak szerveznie a foglalkoztatást. A foglalkoztatottak a Ptk., a Munka törvénykönyve és a Fejlesztő Foglalkoztatás szabályai szerint kérhetnek jogorvoslatot.

Az Intézményben működik Érdekképviseleti Fórum, illetve havonta ellátottjogi képviselő tart fogadó órát.

VII. Kirendeltségi és intézményvezetői aláírás, pecsét, dátum

Sajtoskál, 2021.08.11.....



.....
Hermánné Bedics Rita

intézményvezető



.....
Szalainé Tanczos Ildikó

Szalainé Tanczos Ildikó
szociális és terápiás csoportvezető

A Vas Megyei Egyesített Szociális Intézmény Sajtoskáli Lakóotthona fejlesztő foglalkoztatásának2021..... évi szakmai programját jóváhagyom.

Szombathely, 2021.08.12.....



.....
Fördősné Dr. Kardos Erzsébet

igazgató-helyettes

Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság

Vas Megyei Kirendeltsége